

2 jours

#### Publics concernés

Professionnels du cadre bâti et paysager, techniciens de collectivité, chargés de mission, chefs de projets

#### Durée

14 heures réparties sur 2 journées

#### Pré-requis

Formation: La facilitation du travail collaboratif : Posture, contexte, outils

#### Supports pédagogiques

Matériel de facilitation

#### Méthodes pédagogiques

Pédagogie expérientielle.

Alternance entre des exercices de mises en situation, des apports théoriques et des temps d'échange pour prendre du recul et analyser sa pratique.

Le vécu de chaque participant servira de matière à l'exploration de nos fonctionnements.

#### Dates et lieu

28 et 29 avril 2022 à Nancy (Conseil départemental)

#### Prix

700 € TTC par personne pour la formation plus 30€ TTC pour les repas de midi et les pauses café

#### Formateur

Yorck von Korff, dirigeant de flow-ing  
Contact : [yorck.von-korff@flow-ing.fr](mailto:yorck.von-korff@flow-ing.fr)

#### Inscriptions et plus d'information

<https://flow-ing.fr/fr/formations/> \*

#### Accessibilité aux pers. handicapées

Oui. Pour des besoins spécifiques veuillez contacter Yorck von Korff

## Formation avancée en facilitation de groupe : Bilan et nouvelles approches

Cette formation fait suite à la formation « La facilitation de groupe ou : comment concevoir et animer des ateliers de travail. » que le CAUE 54 a organisé en 2019, 2020 et 2021. Cette nouvelle formation offre la possibilité de revenir sur les expériences faites avec la mise en place de la facilitation de groupe entre temps. Elle permet aussi de pratiquer certaines des démarches acquises auparavant. Et finalement elle introduit aussi des approches additionnelles.

### Objectifs spécifiques et aperçu du contenu

- **Bilan** de la mise en place des connaissances acquises dans la formation précédente (« La facilitation de groupe ou : comment concevoir et animer des ateliers de travail. ») et voir ce qui pourrait aider davantage avec cette mise en place
- **Renforcement des connaissances acquises dans la dernière formation.** Révision de certains aspects sur la posture du facilitateur, l'analyse du contexte, le design du processus et la mise en place de certaines méthodes comme par exemple la conversation focalisée et le feedback.
- **Fourniture d'une nouvelle perspective concernant le développement de soi** (la psychologie du développement) et son application à la facilitation et le contexte organisationnelle.
- **Introduction de nouveaux concepts et méthodes :** Clarification de la demande de facilitation, Communication non-violente, différentes méthodes de travail en petits groupes, de nouvelles approches à utiliser en atelier de concertation (artistiques, développer des scénarios sur la base d'une méditation guidée, ...)

Pour plus d'information consulter le programme détaillé