

3 jours

#### Publics concernés

Chefs de projets, coordinateurs de réseaux, managers, accompagnateurs de changement, médiateurs, coaches

#### Domaines

Concertation territoriale, développement organisationnel, coopération en réseau

#### Durée

21 heures réparties sur 3 journées

#### Prérequis

Aucun

#### Supports pédagogiques

- Manuel de cours avec références
- Matériel de facilitation

#### Méthodes pédagogiques

Alternance entre des exercices de mises en situation, des apports théoriques et des temps d'échange pour prendre du recul et analyser sa pratique.

Le vécu de chaque participant servira de matière à apprentissage.

#### Dates et lieu

12, 13 et 14 février 2024 à Nancy (Conseil départemental)

#### Prix

1200 € TTC par personne pour la formation.

#### Formateur

Yorck von Korff, dirigeant de flow-ing  
Contact : [yorck.von-korff@flow-ing.fr](mailto:yorck.von-korff@flow-ing.fr)

#### Inscriptions et plus d'information

<https://flow-ing.fr/fr/formations/>

#### Accessibilité aux pers. handicapées

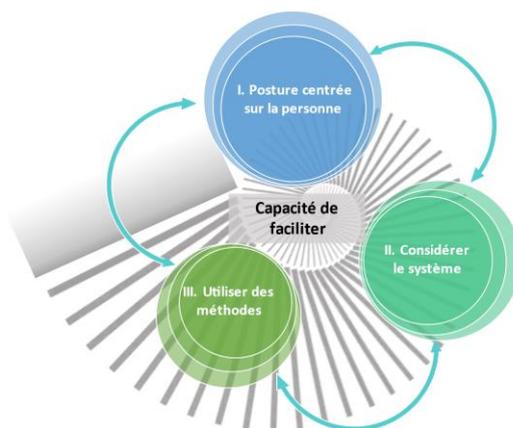
Oui. Pour des besoins spécifiques veuillez contacter Yorck von Korff

## La facilitation du travail collaboratif – posture, contexte, méthodes

La facilitation est une approche participative qui permet d'aider un groupe à échanger de manière efficace et à construire ensemble en utilisant les savoirs de chacun dans le groupe.

Plus que jamais managers et gestionnaires ont besoin de méthodes participatives : pour innover, motiver, fournir du sens, mieux communiquer et prendre les bonnes décisions.

Bien utilisées ces approches aident à emmener les équipes ou les parties prenantes dans une dynamique motivante et créative qui conduit au changement. Cela demande trois éléments qui sont au cœur de cette formation : développer la bonne posture, savoir considérer le contexte de sa réunion/ son atelier de travail/ son projet et connaître les bonnes méthodes selon une situation donnée. Ceci est le contenu de cette formation :



#### Les objectifs

Nous couvrirons la définition de la facilitation, la relation du facilitateur avec le commanditaire et le groupe, la capacité d'analyser le contexte en amont d'un projet/ atelier, la posture centrée sur la personne, la communication du facilitateur (Communication non-violente), comment concevoir les ateliers et réunions et créer une boîte à outils. L'objectif de la formation est donc que les stagiaires puissent intégrer ces compétences.